

Должная осмотрительность в сфере прав человека: Модуль 1

CEE+CA Summer Academy, 26 сентября, 2022. Рон Поппер



Due diligence – не новое явление для компаний



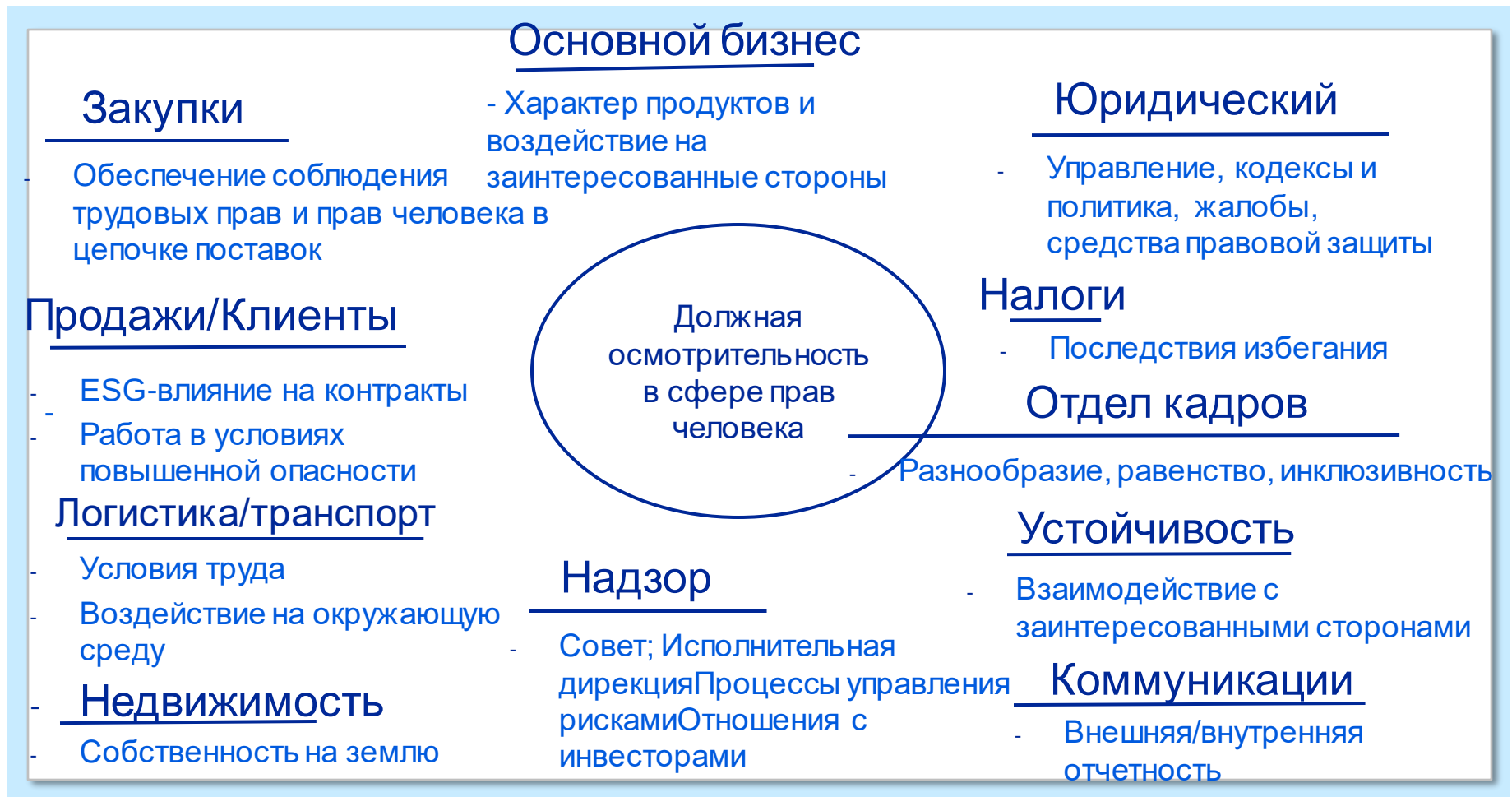
Вопрос: Есть ли у вас
опыт проведения due
diligence? Какую форму
оно имело?

Права человека – дело бизнеса

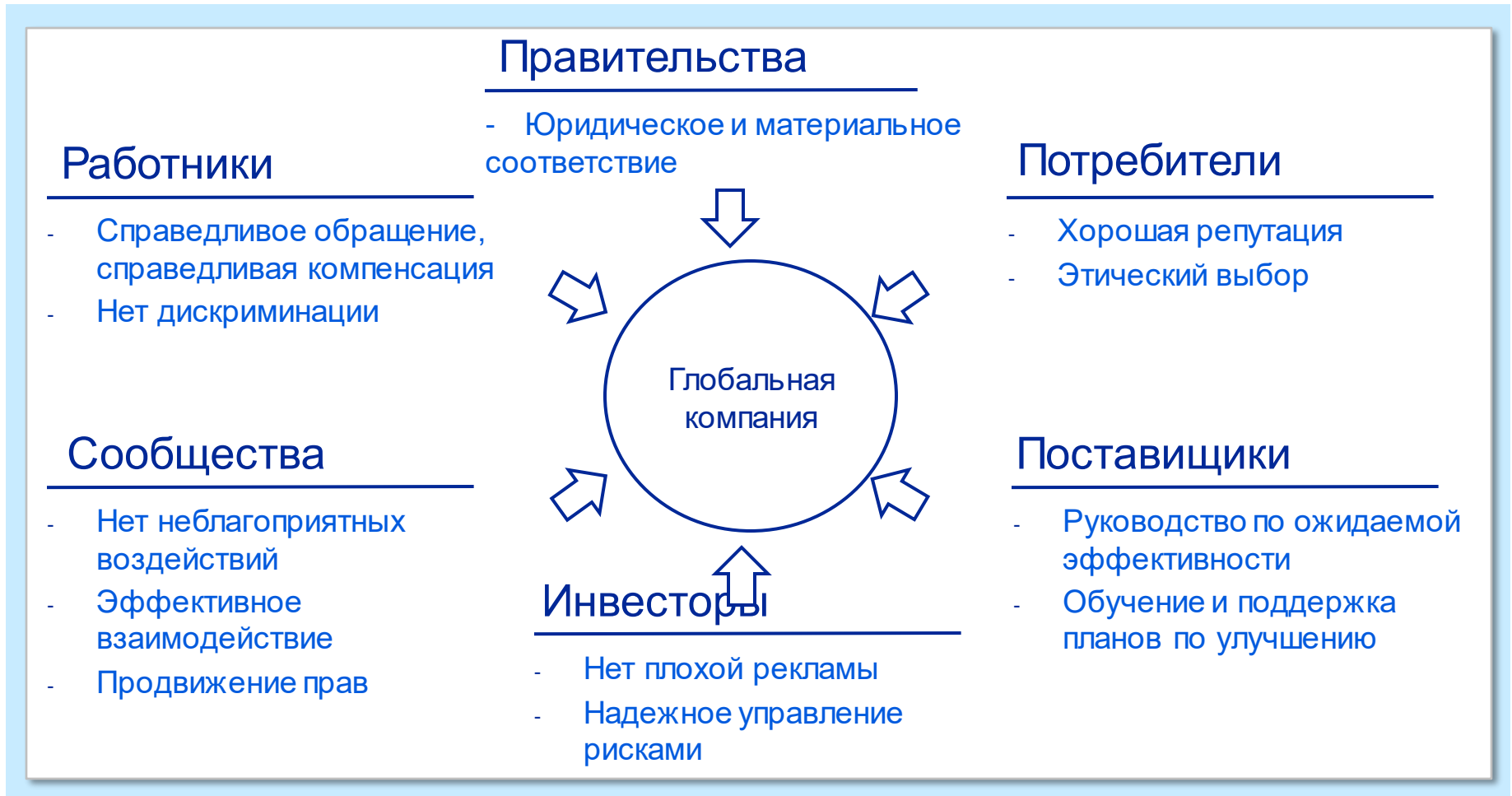
	Как правильно	Как неправильно
Юридический аспект	• Укрепляет репутацию в области соответствия требованиям	• Дорогостоящие дела, отнимающие много времени
Репутационный аспект	• Повышение корпоративной репутации • Часть социальной лицензии на работу	• Ущерб бренду • Плохое освещение в СМИ
Деловой/ Финансовый аспект	• Укрепляет деловые отношения • Минимизирует сбои в работе	• Потеря доверия деловых партнеров • Потрясения цен на акции
Взаимоотношения с работниками	• Хотят работать в нравственной, добросовестной компании	• Низкий моральный дух • Стоимость найма/обучения нового персонала

Права человека присутствуют во всех подразделениях компании

Некоторые примеры



Изменение ожиданий заинтересованных сторон



Новые законы и руководящие принципы: одно ключевое сообщение для бизнеса



Компании должны проявлять должную осмотрительность, чтобы понять свои риски для прав человека и фактические или вероятные последствия.

Должная осмотрительность: процесс



1. Должная осмотрительность в сфере прав человека – это способ, с помощью которого предприятия могут заблаговременно выявлять, предотвращать, смягчать и учитывать неблагоприятное воздействие на права человека. Политическая приверженность соблюдению прав человека (UNGP 16)



2. Процесс должной осмотрительности должен включать оценку фактических или потенциальных рисков и последствий для прав человека..



3. Предприятие должно интегрировать свои выводы и действовать в соответствии с ними

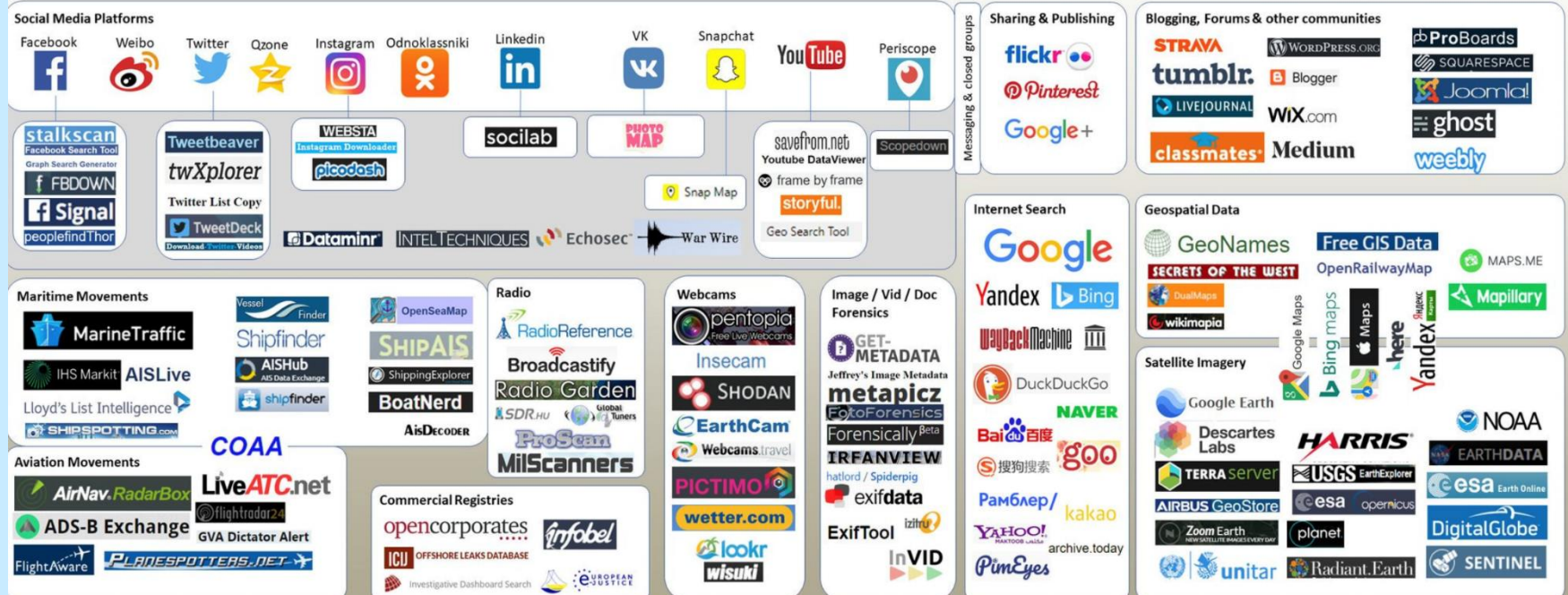


4. Предприятие должно отслеживать ответы и сообщать, как устраняются воздействия

Должная осмотрительность: множество открытых источников

OSINT Landscape v.1 February 2018

Open Source Intelligence (/OSINT – Open Source Investigation)



This landscape shows data sources (mostly platforms, tools or apps) that provide publicly available data which may be of use in OSINT. Some tools may charge for data access. It is intended to be extensive, but not exhaustive, and may be updated periodically.

Authors:
H I Sutton, (@CovertShores) Covert Shores and Jane's contributor,
Aliaume Leroy, (@Yalri) Bellingcat & BBC,
Tony Roper, (@Topol_MSS27), planesandstuff, Jane's contributor

Внутреннее лидерство в области прав человека имеет ключевое значение

➤ Тон на вершине является ключевым

- Четкое политическое обязательство
- Ответственность исполнительной власти
- Встроенность в бизнес-процессы

➤ Необходимость инвестиций

- Исследования
- Обучение
- Внутренняя поддержка



Правозащитники: главное

- Практикам необходимо
 - Проходить обучение
 - Быть рядом с бизнесом
 - Иметь правильные инструменты
 - Иметь поддержку линейного руководства
 - Знать, что делать с выводами
 - Понимать, что риски изменяются
 - Обеспечивать последовательную отчетность
 - Оценивать меры по смягчению/восстановлению
 - Иметь доступ к внешней поддержке



Due diligence: с кем работать?

Взаимодействие с партнерами/заинтересованными сторонами

- Деловые партнеры в цепочке создания стоимости
- Правительства, местные органы власти
- НПО, представители гражданского общества
- Затронутые сообщества
- Правозащитники
- Профессиональные организации, профсоюзы
- Академия
- Независимые эксперты по правам человека
- Поставщики информации



Должная осмотрительность: основные направления

➤ Опросы должной осмотрительности охватят

- Воздействие на людей, окружающую среду
- Полный спектр прав человека/трудовых прав
- Контекст: страна, регион, фабрика, сайт
- Рабочая сила: раса, религия, пол и т. д.
- Сектор: Различные риски в разных отраслях
- Контрольные списки охватывают весь спектр вопросов
- Проложите путь к планам корректирующих действий



Due diligence: common issues in the workplace

➤ Распространенные проблемы на рабочем месте

- Детский/принудительный труд/торговля людьми
- Нарушения трудовых договоров/контрактов
- Чрезмерная сверхурочная работа, задержка оплаты
- Плохие условия труда и проживания
- Угрозы здоровью и безопасности
- Несоответствующие средства индивидуальной защиты
- Дискриминация/домогательства
- Ограничение свободы (слова, собраний)
- Преследования осведомителей



Упражнение 1: Визит на фабрику поставщика в рамках процедуры должной осмотрительности

Вы проводите комплексную проверку поставщика чугуна и стали

- Вопрос 1: Что я ищу?
 - Какие практики трудовых отношений?
 - Какие вопросы по правам человека?
 - Другие вопросы?

- Вопрос 2: Что я буду делать, если собственник фабрики
 - Запрещает доступ к работникам
 - Запрещает доступ к отдельным частям фабрики

